

Menos azúcar motivacional, más **proteína** activa.

LA MAYORÍA DE LOS TALLERES ENTRETENEN
LA METODOLOGÍA PROTEÍNA® CAMBIA LA FORMA
EN QUE TRABAJA TU EQUIPO EL LUNES SIGUIENTE.



CONSULTORES EN DESARROLLO PERSONAL

30 AÑOS DE EXPERIENCIA

42K PERSONAS CAPACITADAS

14 PAÍSES

+100 EMPRESAS

LOS TALLERES TERMINAN. LOS PROBLEMAS, NO.

EQUIPOS QUE NO COLABORAN

Los silos sobreviven intactos. El conflicto sigue siendo el mismo, cambia el facilitador.

REUNIONES SIN DECISIONES

"Comunicación mejorada" en el taller. La reunión del martes: igual de estéril.

PROYECTOS QUE NO CIERRAN

Equipos "empoderados". Plazos incumplidos. Sin explicación.

ROTACIÓN QUE NO BAJA

El engagement score subió. El talento clave siguió renunciando.

LÍDERES CON LA MISMA CONDUCTA

Aprendieron el framework. Gestionan igual que antes.

CONTRATAMOS TRANSFORMACIÓN, RECIBIMOS SUPERFICIALIDAD.

Eso no es un problema de tu empresa.
Es un problema de lo que el mercado ofrece.

83%

de programas
de formación
sin ROI demostrable

McKinsey & Company, "Boosting
the Vitality of the Learning and
Development Function", 2021

45%

de empresas incapaces de
conectar formación con
resultados de negocio

Deloitte, "2023 Global Human
Capital Trends"

70%

del aprendizaje en talleres
se olvida en las primeras 24
horas sin refuerzo

Ebbinghaus Forgetting Curve
— replicado en contexto
corporativo por ATD, 2022

TU ÁREA NECESITA DEJAR DE SER **DECORATIVA**

Ventas, producción y finanzas hablan en números duros. Tú hablas de "clima" y números blandos, eso suele ser subjetivo para otras áreas.

Que tu trabajo tenga un número objetivo

Entrar a la reunión de presupuesto con datos, no solo con reportes de satisfacción. Que el CFO diga: "esto funcionó".

Desarrollar a todos, no solo a los de arriba

El coaching individual es inviable a escala. Necesitás impactar a 100 personas sin pagar por 100 sesiones.

Velocidad sin sacrificar profundidad

Cambios conductuales reales en formato que no paralice la operación. Sin programas de 6 meses.

Ser estratégico, no el área de la fiesta

Que cultura atienda problemas reales de negocio. Con evidencia. Con impacto en resultados tangibles.

94%

de los colaboradores afirma que se quedaría más tiempo en una empresa que invierta en su desarrollo. **Pocas lo hacen de verdad.** Y las que lo hacen, rara vez pueden demostrarlo. Ahí está el problema. Y la oportunidad.



**NO ES COACHING TRADICIONAL
NI INSPIRACIÓN “TO GO”**

**TOMAMOS SITUACIONES
DISFUNCIONALES Y LAS
CONVERTIMOS EN**

RESULTADOS.

CÓMO LO HACEMOS:

Vamos al hueso. Talleres virtuales de 1 a 3 horas que no interrumpen la operación. Sin metáforas, sin círculos de confianza. Herramientas que se usan al día siguiente — o no sirven.

NOS DEFINIMOS ANTI-COACHES

El coach tradicional suele temerle a una pregunta: ¿y esto en qué número se ve? Proteína la hace antes de empezar. 30 años descartando todo lo que “llena” pero no “alimenta”.

POR QUÉ DISTINTO

No trabajamos con la versión aspiracional de tu equipo. Trabajamos con la real: con sus presiones, hábitos y su resistencia al cambio. Las herramientas están diseñadas para ese equipo, no para el del folleto.

POR QUÉ PERDURA

Porque el equipo no se queda con inspiración que dura 48hs. Se queda con protocolos que usa porque funcionan — no porque los obligaron.

METODOLOGÍA PROTEÍNA®

Después de 30 años y 42,000 personas, eliminamos los procesados.

Todo lo que suena bien pero no cambia conductas fue descartado. Lo que quedó son las únicas herramientas que han demostrado funcionar en entornos reales, con equipos reales, bajo presión real. Eso es lo que entregamos.

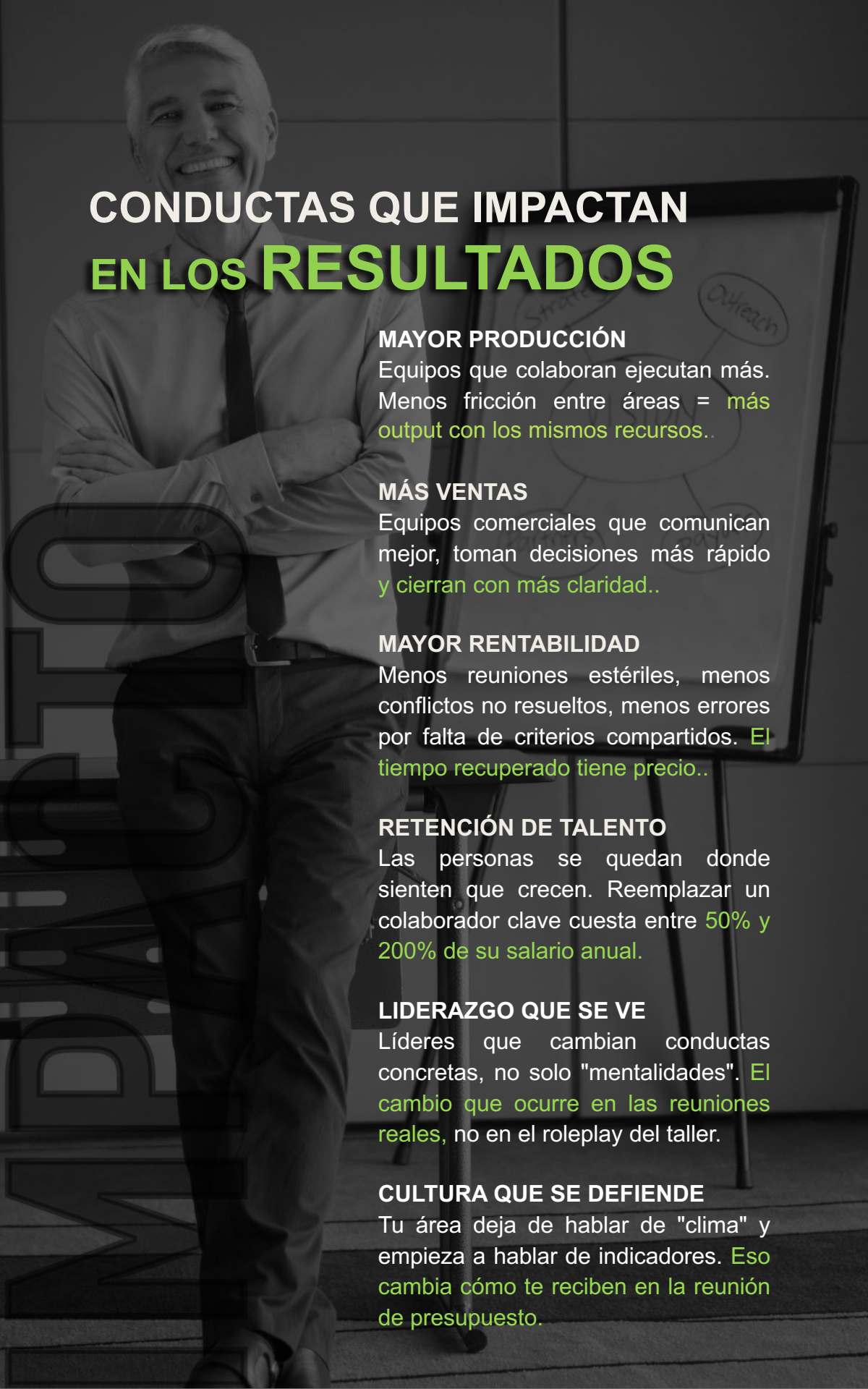
METODOLOGÍA

PROTEÍNA®

1ra. DOSIS **DIAGNÓSTICO SIN ANESTESIA**
Identificamos el problema real — más allá del que aparece en la encuesta de clima ¿Qué conducta específica está afectando los resultados? Ese es el punto de partida. Sin ese paso, cualquier acción podría ser un disparo al aire.

2da. DOSIS **INTERVENCIÓN DE ALTA CONCENTRACIÓN**
Talleres de 1 a 3 horas con el único contenido que genera cambio conductual. Sin relleno, sin teoría que nunca se aplica. Cada minuto está diseñado para producir una herramienta usable antes del fin de semana.

3ra. DOSIS **ABSORCIÓN REAL**
El 70% del aprendizaje se pierde en 24hs sin refuerzo. Por eso no desaparecemos después del taller. Acompañamos el proceso de implementación para que todo lo aprendido se convierta en una práctica — no en un recuerdo.

A smiling man in a white shirt and tie stands next to a whiteboard. The whiteboard has a diagram with a central circle and several surrounding circles, some containing text like 'Cultura'. The background is dark and textured.

CONDUCTAS QUE IMPACTAN EN LOS RESULTADOS

MAYOR PRODUCCIÓN

Equipos que colaboran ejecutan más. Menos fricción entre áreas = **más output con los mismos recursos..**

MÁS VENTAS

Equipos comerciales que comunican mejor, toman decisiones más rápido y **cierran con más claridad..**

MAYOR RENTABILIDAD

Menos reuniones estériles, menos conflictos no resueltos, menos errores por falta de criterios compartidos. **El tiempo recuperado tiene precio..**

RETENCIÓN DE TALENTO

Las personas se quedan donde sienten que crecen. Reemplazar un colaborador clave cuesta entre **50% y 200% de su salario anual.**

LIDERAZGO QUE SE VE

Líderes que cambian conductas concretas, no solo "mentalidades". **El cambio que ocurre en las reuniones reales, no en el roleplay del taller.**

CULTURA QUE SE DEFIENDE

Tu área deja de hablar de "clima" y empieza a hablar de indicadores. **Eso cambia cómo te reciben en la reunión de presupuesto.**

SISTEMA SMART PRIZZES®

Más proteína, menor costo por persona.

En la mayoría de capacitaciones pasa lo mismo: mientras más gente entrenas, más caro se vuelve todo.

Nosotros lo hicimos al revés. El sistema **SMART PRIZZES®** lleva contenido de alta calidad a más personas, sin inflar el presupuesto. A mayor número de participantes y horas, **menor costo por persona.**

Así puedes fortalecer a toda la organización, no solo a un grupo pequeño.

¿Qué significa esto en la práctica?

Una capacitación virtual de 3 horas

USD \$19.90 por participante

(con base en 40 personas)

No optimizamos para vender más horas. Optimizamos para que el aprendizaje llegue a más gente y tenga impacto real.

SMART PRIZZES®

Tú defines el alcance.

El sistema ajusta el precio.

Experiencia CORPORATIVA real. CON 30 AÑOS DE EVIDENCIA.

Somos dos profesionales que han facilitado el desarrollo de más de 42,000 personas en más de 100 empresas de 14 países.



Facilitador / Director / Speaker
Anti-Coach®
30 años de experiencia
+30,000 personas capacitadas
14 países
Autor del libro: "Andá y hacelo"
www.germanbeines.com
[@germanbeines](https://www.instagram.com/germanbeines)



Facilitador / Director
Anti-Coach®
12 años de experiencia
+12,000 personas capacitadas
IG: [@jimmyfrancia](https://www.instagram.com/jimmyfrancia)

**90% del contenido de
un taller convencional
es relleno.**

**Solo el 10% cambia
conductas. Eso es lo
que entregamos.**

¿SIGUES CONSUMIENDO GLUCOSA CORPORATIVA O QUIERES PROTEÍNA REAL?

Primera conversación sin costo.
Sin pitch de ventas.
Enfocada en el diagnóstico.

Directo con los facilitadores,
no con un equipo de ventas.

Germán Beines
+54 911 6289 0077
germanbeines@gmail.com
@germanbeines

Jimmy Francia
+51 998 111 618
franciajimmy@gmail.com
@jimmyfrancia

www.proteinagroup.com



CONSULTORES EN DESARROLLO PERSONAL

30 AÑOS DE EXPERIENCIA

42K PERSONAS CAPACITADAS

14 PAÍSES

+100 EMPRESAS